

Kontakt dla mediów:

e-mail: media@parp.gov.pl

Informacja prasowa

Warszawa, 01.04.2025 r.

Zgłoś inicjatywę edukacyjną i zostań Pracodawcą Jutra! PARP ogłasza ósmą edycję konkursu

Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) ogłasza konkurs Pracodawca Jutra w ramach Funduszy Europejskich dla Rozwoju Społecznego (FERS). To już ósma edycja konkursu, którego celem jest wyróżnienie i promowanie podmiotów, które realizują modelowe inicjatywy edukacyjne z zakresu współpracy biznesu z edukacją. Laureatów poznamy już w październiku.

Celem konkursu jest wyróżnienie i promocja modelowych inicjatyw edukacyjnych realizowanych we współpracy biznesu z edukacją, które przyczyniają się do tworzenia nowoczesnego, przyjaznego środowiska pracy, wspierają rozwój pracowników oraz promują zrównoważony rozwój. Konkurs sprzyja także wymianie dobrych praktyk w zakresie zarządzania ludźmi i innowacyjnych rozwiązań w organizacjach. Zgłaszane inicjatywy powinny być kompleksowe, przemyślane i mierzalne, a ich efekty realnie wpływać na osiągnięcie celów konkursu.

W tegorocznej edycji konkursu Pracodawca Jutra przewidziano dwie główne kategorie: Kadry Przyszłości oraz Pionier Zmian. W każdej z nich nagrodzone zostaną inicjatywy realizowane zarówno przez mikro i małe firmy, jak i przez średnich oraz dużych przedsiębiorców.

Warunki udziału w konkursie

W konkursie mogą wziąć udział przedsiębiorcy lub instytucje edukacyjne działające wspólnie z przedsiębiorcą, którzy realizowali inicjatywy edukacyjne skierowane do różnych grup odbiorców. Mogą to być uczniowie i studenci, absolwenci szkół wyższych, średnich lub branżowych, a także pracownicy – zarówno obecni, jak i nowo wchodzący na rynek pracy, w tym osoby bezrobotne i poszukujące zatrudnienia, ze szczególnym uwzględnieniem matek powracających do aktywności zawodowej oraz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Adresatami inicjatyw mogą być również nauczyciele, wykładowcy akademicki, trenerzy, doradcy oraz inne osoby reprezentujące sektor edukacji formalnej lub nieformalnej. Ponadto, konkurs dopuszcza działania skierowane do emerytów i rencistów, o ile ich celem było przywrócenie lub podtrzymanie aktywności zawodowej tych osób.

Instytucją edukacyjną w rozumieniu konkursu jest podmiot wspierający rozwój kapitału ludzkiego lub zdolności adaptacyjnych przedsiębiorców, w tym m.in. placówki oświatowe, uczelnie wyższe czy instytucje prowadzące edukację pozaformalną, takie jak firmy szkoleniowe. Aby instytucja edukacyjna mogła wziąć udział w konkursie, musi złożyć zgłoszenie w partnerstwie z przedsiębiorcą. Dodatkowo każdy przedsiębiorca może zgłosić tylko jeden projekt w ramach danej kategorii konkursowej, co oznacza możliwość zaprezentowania maksymalnie dwóch inicjatyw – niezależnie od tego, czy zgłoszenie zostanie złożone samodzielnie, czy we współpracy z instytucją edukacyjną.

Rozwój kompetencji i istotny wpływ na zmiany

Inicjatywy zgłaszane w ramach kategorii Kadry Przyszłości powinny koncentrować się na wspieraniu rozwoju kompetencji i kwalifikacji osób w różnym wieku i na różnych etapach kariery zawodowej. Mogą być one skierowane m.in. do uczniów, studentów, absolwentów, pracowników, osób poszukujących pracy, nauczycieli, wykładowców, a także emerytów i rencistów, jeśli celem działań było ich ponowne zaangażowanie zawodowe.

Inicjatywy powinny dotyczyć działań edukacyjnych, które odpowiadają na potrzeby rynku pracy – np. poprzez rozwój umiejętności, wsparcie psychiczne, inwestycję w kompetencje miękkie lub współpracę przedsiębiorstw z instytucjami edukacyjnymi. Ważne, aby podejmowane działania przyczyniały się do rozwoju kapitału ludzkiego i zwiększały szanse uczestników na aktywne funkcjonowanie na rynku pracy.

W ramach kategorii Pionier Zmian, proponowane inicjatywy powinny dotyczyć działań, które przyczyniają się do pozytywnych zmian społecznych, środowiskowych lub organizacyjnych. Mogą one obejmować takie obszary jak ograniczanie negatywnego wpływu działalności firmy na środowisko, wspieranie lokalnej przedsiębiorczości, integrację i aktywizację społeczności lokalnych czy budowanie dobrych relacji z interesariuszami – pracownikami, klientami czy dostawcami.

Mogą również promować zdrowy styl życia, wspierać osoby w trudnej sytuacji życiowej, osoby z niepełnosprawnościami czy seniorów, a także tworzyć środowisko pracy oparte na transparentności, zrównoważonym rozwoju i szacunku dla różnorodności. Ważne jest, aby podejmowane działania miały realny, pozytywny wpływ na otoczenie i wspierały rozwój społecznej odpowiedzialności biznesu.

Nagrody i wyróżnienia

W ramach konkursu Kapituła Konkursu przyzna cztery nagrody główne. Dodatkowo, Kapituła Sektorowa może zdecydować o przyznaniu jednej nagrody sektorowej oraz jednego wyróżnienia sektorowego.

Laureaci, wyłonieni przez Kapitułę Konkursu i Kapituły Sektorowe, uzyskają prawo do nieograniczonego czasowo posługiwania się tytułem Pracodawca Jutra 2025 lub – w przypadku nagród sektorowych – Pracodawca Jutra 2025 w sektorze Będą mogli również wykorzystywać logotyp konkursu w materiałach promocyjnych i wizerunkowych. Każdy z

nagrodzonych zyska możliwość promowania swojej inicjatywy w działaniach komunikacyjnych i promocyjnych realizowanych przez organizatora.

– Konkurs „Pracodawca Jutra” to inicjatywa Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, mająca na celu wyróżnienie przedsiębiorstw, które w sposób wzorcowy łączą świat biznesu z edukacją, inwestując w rozwój kompetencji przyszłych pracowników. Jak wynika z najnowszego raportu „Rozwój, innowacyjność i zarządzanie w sektorze usług rozwojowych”¹ zdecydowana większość firm inwestuje w rozwój umiejętności Pracowników. Aż 84% firm organizowało lub finansowało różne formy rozwoju kompetencji. Co trzecia badana firma ma wydzielony budżet na ten cel. Zachęcamy wszystkie firmy, które realizują innowacyjne programy edukacyjne, do udziału w konkursie i podzielenia się swoimi doświadczeniami – powiedział **Daniel Nowak, ekspert w Departamencie Rozwoju Kadr w Przedsiębiorstwach, PARP.**

Zgłoszenia konkursowe należy przysyłać wyłącznie drogą elektroniczną za pośrednictwem formularza zgłoszenia [znajdującego się na stronie internetowej](#) do 30 czerwca 2025 r.

Zwycięzców konkursu poznamy podczas gali finałowej w październiku 2025 r.



Pracodawca
Jutra



System Rad
ds. Kompetencji



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



¹ <https://www.parp.gov.pl/component/publications/publication/rozwoj-innowacyjnosc-i-zarzadzanie-w-sektorze-uslug-rozwojowych>